



Uitgangspunten PE voor VPN-geregistreeerden

80 punten per 2 jaar, waarbij 1 contactuur 1 punt is.
Categorieën waarvoor punten te verkrijgen zijn:

Per 2 jaar!!

A. 10 punten **geaccrediteerde scholing**

Zoals daar bijvoorbeeld zijn:

- VM Jaarcongres 1 uur = 1 punt
- VPN-courses 1 uur = 1 punt
- AVVM-trainingen 1 uur = 1 punt
- Congres Trends in verenigingsmedia 1 uur = 1 punt
- Congres Brussel binnen handbereik 1 uur = 1 punt (excl. reistijd!)
- Congres ASAE 1 uur = 1 punt (alleen congresactiviteiten)
- Congres Branchemeester 1 uur = 1 punt
- Congres Zomerpraet 1 uur = 1 punt
- Congres De dag van de verenigingsdirecteur 1 uur = 1 punt
- Bijeenkomsten Platform Beroepsverenigingen 1 uur = 1 punt
- Bijeenkomsten Insector 1 uur = 1 punt
- VM-trainingen zoals projectmatig werken
Adviesvaardigheden
Invloed uitoefenen

Allemaal: 1 uur = 1 punt

B. Verder zijn punten te verdienen met:

- het **geven van lezingen/doceren** op het vakgebied : voorbereiding/uitvoering/evaluatie
 - onderbouwen / locatie-gelegenheid / aantal deelnemers etc.
 - 1 uur = 1 punt
- het **schrijven van artikelen** op het vakgebied
 - per 500 gepubliceerde woorden 1 punt
 - blogs: ter beoordeling van accreditatiecommissie
- **deelname aan** door VPN geaccepteerde **vakgroepen** ; momenteel:
 - bestuur VPN
 - werkgroep kwaliteitsregister VPN
 - redactieraad VM
 - begeleidingscommissie jaarcongres VM
 - bestuur AVVM
 - werkgroep platform beroepsverenigingen
 - werkgroep Insector
 - 1 uur = 1 punt met een maximum van 24
- Het **lezen/bijhouden van vakliteratuur**
 - Opgave van artikelen/boektitels 1 uur = 1 punt met een maximum van 12



C. Voor het overige dient er een **diversen-rubriek** in het leven geroepen te zijn tijdens de pilot: zaken waarvan inschrijvers menen dat ze bijdragen aan hun PE, moeten opgegeven kunnen worden. Boodschap daarbij: onderbouwen met elementen als scholingsniveau, eigen bijdrage (specifiek uitgelicht), tijdsduur, match met VPN-competenties, etc. Iedere opgave in de rubriek diversen wordt beoordeeld door de normeringscommissie.

Voorbeelden van dergelijke opgaven:

- een specifieke persoonlijke bijdrage aan een lobby-actie met een uitstraling naar het vakgebied van de verenigingsprofessional.
- Betaalde supervisie/coachingstraject

Ook hier geldt 1 uur = 1 punt en de activiteiten mogen niet tot het dagelijkse takenpakket van de professional behoren.

Uitgangspunt voor opname van activiteiten als Permanente Educatie is de ontwikkeling van de persoon als verenigingsprofessional: vernieuwing en innovatie van kennis en vaardigheden en op het gebied van competenties behoren tot te waarderen PE.

Bij de beoordeling kan aanvullende informatie gevraagd worden of zelfs kan verzocht worden om de kennis met andere verenigingsprofessionals te delen/toegankelijk te maken door bijv. een artikel of blog te schrijven of een presentatie te houden.